



**UNIVERSITÀ DI NAPOLI  
L'ORIENTALE**

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI  
Ufficio Servizi al personale TAB e CEL, welfare e dialogo sindacale

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** l'art. 4 del D.P.R. 29 dicembre 1973 n. 1092;
- VISTA** la L. n. 335 del 1995 "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";
- VISTO** il D.lgs. n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 23.08.2004, n. 243 "Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza ed assistenza obbligatoria;
- VISTA** la Legge n. 247 del 24.12.2007;
- VISTA** la Legge n. 133 del 06.08. 2008 di conversione del D. L. n. 112/08;
- VISTO** l'art.12 del Decreto Legge n. 78 del 31.05.2010, convertito con modifiche nella Legge 30.07.2010, n. 122 "Interventi in materia pensionistica";
- VISTO** l'art. 24 comma 4 del Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, convertito con modificazioni dalla legge 22.12.2011 n. 214 e ss.mm.ii;
- VISTI** i Decreti direttoriali del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014, del 5 dicembre 2017, del 5 novembre 2019, del 27 ottobre 2021 e del 18 luglio 2023, relativi all'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita;
- VISTO** il Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019, n.4, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019;
- VISTO** l'art. 1 co. 165 della Legge n. 207 del 30.12.2024 relativo alla facoltà di trattenere in servizio fino al 70esimo anno di età, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali, il personale dipendente, al ricorrere di determinate condizioni;
- CONSIDERATO** che il dott. **Antonio Sinno** nato a [REDACTED] il 16.02.1959, in servizio presso l'Ateneo dal 16.10.2005 con la qualifica di Dirigente di II Fascia, compirà il 67° anno di età il 16.02.2026, maturando, dal 01.03.2026, il limite di età per il collocamento a riposo;
- VISTO** il D.D.G. n.66 del 24.02.2023 con il quale, a decorrere dal 01.03.2023 e fino al 28.02.2026, al dott. Antonio Sinno è stato attribuito l'incarico di Capo dell'Area "**Servizi alla Didattica e Ricerca**";
- CONSIDERATO** che il dott. Antonio Sinno in qualità di Responsabile dell'Area "Servizi alla Didattica e Ricerca", garantirebbe continuità amministrativa in una fase estremamente delicata per l'Ateneo caratterizzata dalla visita CEV prevista per la fine del mese di marzo 2026;
- VALUTATA** l'opportunità di richiedere al dott. Antonio Sinno un rinvio del collocamento a riposo al fine di assicurare un valido presidio durante l'interlocuzione con l'ANVUR e le fasi della su citata visita CEV finalizzata alla valutazione e all'accreditamento dell'Ateneo, nonché un graduale passaggio di consegne e un qualificato affiancamento al nuovo dirigente la cui selezione, per esigenze organizzative, non potrà che essere avviata tra novembre e dicembre 2025 e la presa di servizio non prima di settembre 2026 tenuto conto dei tempi di espletamento della selezione;

**CONSIDERATO** che quanto rappresentato può attualmente essere espletato soltanto dalla persona del dott. Antonio Sinno quale Responsabile dell'Area "Servizi alla Didattica e Ricerca";

**VISTA** la nota prot. n.52787 del 08.10.2025 con la quale il Direttore Generale ha proposto al dott. Antonio Sinno la prosecuzione del servizio nel ruolo ricoperto dal medesimo per ulteriori dodici mesi e precisamente fino al 28.02.2027;

**VISTA** la nota acquisita in data 10.10.2025 al n.53149 del protocollo di Ateneo con la quale il dott. Antonio Sinno ha accettato la su citata proposta di prosecuzione del servizio nel ruolo ricoperto;

**RITENUTO** di dover rinviare la cessazione dal servizio del dott. Antonio Sinno per ulteriori dodici mesi;

**CONSIDERATO** che il rinvio prospettato, condiviso con i vertici dell'Ateneo, si configura come opportuno e coerente con le finalità indicate dalla norma;

**FERMO** restando l'impegno dell'Ateneo a rivedere le proprie determinazioni alla luce di eventuali sopravvenute disposizioni normative di diverso tenore;

#### **DECRETA**

Per le causali di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte

**ART.1** Ai sensi dell'art.1, comma 165, della Legge 30.12.2024, n.207, il dott. **Antonio Sinno**, nato al [REDACTED] il 16.02.1959, Dirigente di II Fascia presso l'Ateneo, è trattenuto in servizio per dodici mesi dal **01.03.2026** al **28.02.2027**.

**ART.2** L'incarico di Capo dell'Area "Servizi alla Didattica e Ricerca", attribuito al dott. Antonio Sinno con Decreto Direttoriale n.66 del 24.02.2023, è confermato fino alla data del **28.02.2027**.

**ART.3** Il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno instaurato con il dott. **Antonio Sinno**, in servizio presso l'Ateneo con la qualifica di Dirigente di II Fascia, si risolverà, a decorrere dal **01.03.2027**, a conclusione del periodo di trattenimento in servizio di cui all'art.1.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**dott. Giuseppe Festinese**  
(f.to digitalmente ex art.24 D.Lgs.82/02)

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali: dott.ssa Carmen Caterina
Settore Sviluppo del personale e qualità delle performance: dott.ssa Ivana Ruotolo
Unità Organizzativa: Ufficio Servizi al personale TAB e Cel, Welfare e Dialogo Sindacale – Capo dell'Ufficio: dott.ssa Maria Romano
Responsabile del procedimento: sig.ra Marianna Mascolo